**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ «Montessori koolitusühing MTÜ»**

*Мы приветствуем честность, равенство, достоинство, открытость, солидарность, готовность к сотрудничеству, многообразие, благонадежность и действуем исходя из этих ценностей. Наше сотрудничество основывается на дружелюбном партнерстве, обоюдном уважении и признании. Наш долг – внести свой вклад в создание безопасного, уравновешенного и заботящегося о своих членах общества. В своей ежедневной деятельности мы исходим из действующих законов и других правовых актов Эстонской Республики.*

**ПРИНЦИПЫ ЭТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Демократичное руководство и деятельность МОНТЕССОРИ организации**

1. У нашего объединения четкая и понятная миссия. При исполнении миссии мы следуем уставу, внутренним документам и стандартам действия организации.
2. Мы выражаем и представляем различные интересы и потребности людей.
3. Мы как добровольное объединение членов общества уважаем своих членов, обеспечиваем демократичное управление, придерживаемся принципов ответственности руководства и работников, реагируем на их проступки.
4. Мы последовательно стремимся к умелой деятельности, профессионализму и совершенству с целью достижения лучших результатов работы и общественного признания.
5. Наше объединение, получая средства для своей деятельности в основном от клиентов, дарителей и пожертвователей, уважает их интересы и использует полученные средства целенаправленно.

**Гражданская смелость и гражданская позиция**

1. Наша организация проявляет смелость в борьбе с социальной несправедливостью.
2. Мы не применяем и не пропагандируем насилие для выражения своих мнений, достижения целей или привлечения внимания общественности.

**Хозяйское и рациональное использование средств и имущества**

1. Для достижения своих целей мы используем природное, человеческое и духовное достояние, а также материальные и имущественные средства по-хозяйски и рационально, учитывая потребности сегодняшнего и завтрашнего поколений.
2. Мы как в качестве поставщика услуг, так и просителя либо дарителя исходим из добрых традиций финансирования, обоснованности и прозрачности бюджетов и избегает двойного финансирования.

**Ответственность и подотчетность**

1. Наша организация предоставляет отчет и отвечает за достижение целей и используемые для этого способы и средства перед своими учредителями, дарителями, пожертвователями и общественностью.
2. Мы считаем важным готовность к отчетности, которую обеспечивает умелое руководство, внутренняя отчетность и следование добрым традициям бухгалтерии.
3. Наша организация обнародует отчет о своей деятельности и финансовый отчет по крайней мере один раз в год.

**Открытость и прозрачность**

1. Информация о миссии, членстве, деятельности и финансировании нашей организации открыта и понятна.
2. Мы общается со всеми открыто и прямо, не действуем анонимно.
3. Наша организация открыта для новых идей и различных мнений, а также для сотрудничества во имя достижения общих целей.

**Независимость и предотвращение конфликта интересов**

1. Наша организация является независимой в постановке целей, принятии решений и поступках, и избегает попадания под контроль партий, публичных институтов или частных предприятий, когда теряется самостоятельность гражданских объединений, их независимость и способность действовать в общественных интересах.
2. Наша организация и работающие в нем лица предотвращают возникновение конфликта интересов. При проявлении конфликта интересов наша организация применяет необходимые меры для его ликвидации.
3. Мы проявляем верность своему слову и признание авторства идей.
4. Наша организация соблюдает как письменные, так и устные соглашения и договора.
5. Наша организация уважает авторство и принадлежность идей и проектов других объединений. Проявляет терпимость.
6. Наша организация признает различия образа мыслей, разнообразие объединений и их целей.
7. Мы не порочим другие объединения, работающих в них людей и их мнения.
8. Мы принимаем любого человека независимо от его этнического происхождения, национальности, религиозной принадлежности.

Принято на Общем собрании Круглого стола Montessori koolitusühing MTÜ от 1 марта 2006г.

 Таллинн. ЭСТОНИЯ